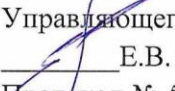


Приложение № 3
к Коллективному договору
между администрацией и профсоюзным комитетом
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 68 г. Томска
на 2020 – 2023 годы

ПРИНЯТО
решением
Управляющего Совета
МБОУ СОШ № 68
г. Томска
Председатель
Управляющего Совета

Е.В. Бочкарев
Протокол № 5
от «28» 08 2020 г.

ПРИНЯТО
Общим собранием
работников
МБОУ СОШ № 68
г. Томска
Протокол № 2
от «28» 08 2019 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МБОУ СОШ № 68
г. Томска
Т.А. Статник



УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ СОШ № 68
г. Томска
А.Т. Беляев
Приказ № 34-к
от «01» 09 2020 г.



Положение
о доплатах и надбавках компенсационного характера
по Муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению
средней общеобразовательной школе № 68 г. Томска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам школы.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Законом Томской области от 12.08.2013 N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области", Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год; Постановлением Губернатора Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания»; Постановлением Администрации Томской области от 17 августа 2009 года N 137а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а"; Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска с изменениями, внесёнными Постановлением администрации Города Томска от 28.06.2019 № 520 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»; Распоряжением департамента образования администрации Города Томска № р322 от

20.06.2013 «Об установлении ежемесячной персональной надбавки педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений, а так же изменений надбавки за квалификационную категорию с 01 апреля 2013»; иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами г. Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Доплаты и надбавки устанавливаются с целью усиления социально-экономической правовой защиты и заинтересованности работников в результатах их деятельности.

1.4. При установлении доплат предусматривается дифференцированный подход к определению размера доплат в зависимости от объёма и качества выполняемых работ, не входящих в круг основных обязанностей работников.

1.5. Доплаты и надбавки работникам школы (в % от должностного оклада) устанавливаются приказом директора по согласованию с профсоюзным (трудовым) комитетом в зависимости от объёма дополнительной работы на основании данного Положения, исходя из должностных окладов работников школы, повышенных с учётом работы в учреждениях при Исправительных учреждениях МЮ РФ.

1.6. В случае изменения объёма дополнительной работы и её качества размеры доплат могут быть изменены в течение учебного года, а также могут быть различными в разные месяцы года.

1.7. Снятие надбавок и доплат осуществляется по следующим причинам:

- окончание срока действия надбавок и доплат;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты;
- снижение качества работы, за которую были определены доплаты;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по школе).

1.8. Доплаты на время каникул и в летнее время могут сохраняться в случае участия работников в учебно-воспитательной работе;

1.9. В случае временной нетрудоспособности и пребывания работника на больничном листе выплаты доплат сохраняются;

1.10. Доплаты выплачиваются один раз в месяц вместе с основной заработной платой.

1.11. Доплата за дополнительные виды работ постоянного характера включается в расчёты, связанные с начислением среднего заработка.

2. Условия и размеры выплат компенсирующего характера.

2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда. Перечень тяжёлых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством РФ с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Установление компенсационной выплаты по указанным основаниям производится по результатам специальной оценки условий труда.

2.2. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

2.3. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.4. Доплата за совмещение профессий - 50%.

2.5. Доплата за расширение зон обслуживания – 50%.

2.6. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – 50%.

3. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад)

4. Компенсационные выплаты не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Исходя из потребностей учебно-воспитательного процесса, администрация имеет право вводить в штатное расписание школы необходимые должности, оплата которых будет производиться за счёт экономии фонда заработной платы учреждения.